REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL SOROCA
CONSILIUL MUNICIPAL SOROCA

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА
СОРОКСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ СОРОКА

DECIZIE nr. 15/58

din 28 mai 2025

Cu privire la modificarea deciziei C/m nr. 9/7 din 19.12.2024
„Cu privire la aprobarea Regulamentului privind
modul şi condiţiile de acordare a tichetelor de masă
angajaţilor din cadrul Serviciului de amenajare şi înverzire"

În temeiul Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă; Hotărârii Guvernului RM nr. 227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă; art.10, art. 14 din Legea nr. 436/2006 privind administraţia publică locală; Legii nr. 397/2003 privind finanţele publice locale, Consiliul municipal

DECIDE:

1. Se modifică decizia Consiliului municipal nr. 9/7 din 19.12.2024 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul şi condiţiile de acordare a tichetelor de masa angajaţilor din cadrul Serviciului de amenajare şi înverzire" şi anexa nr.1 a prezentei decizii, după cum urmează:

a) În p. 3 al deciziei sintagma „2025" se substituie cu sintagma „de curs" şi se completează după cuvintele „înverzire" cu sintagma „Primăria mun. Soroca (Grupa I - executarea guvernării), IP CDLR Soroca şi CISC (grupa X – asistenţa şi susţinerea socială)".

b) În anexa nr. 1 după sintagma „Serviciul de amenajare şi înverzire" se completează cu sintagma „Primăria municipiului Soroca, IP CDLR şi CISC".

c) În anexa nr.1 a Regulamentului sintagma „Capitolul IV" se substituie cu sintagma „Capitolul III".

d) Se exclude p. 2 din capitol III al Regulamentului privind modul şi condiţiile de acordare a tichetelor de masă angajaţilor din cadrul Serviciului de amenajare şi înverzire (anexa nr.1).

2. Controlul asupra executării deciziei în cauză se pune în sarcina primarului mun. Soroca.

3. Prezenta decizie se aduce la cunoștință publică şi intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat al Actelor Locale.

4. Decizia în cauză poate fi contestată cu cerere prealabilă adresată Consiliului mun. Soroca, cu sediul în mun. Soroca, str. Ștefan cel Mare, 5, în termen de 30 zile de la comunicare, în corespundere cu prevederile Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.



PREŞEDINTELE ŞEDINŢEI EUGENIU STROCHIN

CONTRASEMNAT: NICOLAE LEŞAN,
SPECIALIST PRINCIPAL

Anexa nr. 1
la Decizia C/m Soroca
nr. 15/58 din 28.05.2025

REGULAMENT
privind modul şi condiţiile de acordare a tichetelor de masă angajaţilor din cadrul Serviciului de amenajare şi înverzire, Primăriei municipiului Soroca, IP CDLR şi CISC

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1. În prezentul Regulament se utilizează noţiunile definite în Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 364-370, art. 618), în Codul muncii nr. 154 - XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările şi completările ulterioare.

În sensul prezentului Regulament se utilizează următoarele noţiuni:

valoare nominală deductibilă – valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (19^1) din Codul fiscal nr. 1163-XIII din 24 aprilie 1997;

tichet de masă – card de plată, emis de către operator în condiţiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaţilor, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unităţile comerciale/de alimentaţie publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorii;

operator – persoană juridică care deţine licenţă pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere şi de rambursare a valorii acestora;

unitate comercială/de alimentaţie publică – persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentaţie publică şi/sau vinde produse alimentare şi care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condiţiile Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă;

loc de muncă de bază – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puţin de 8 ore pe zi. în cazul în care salariatul lucrează pentru diferiţi angajatori acelaşi număr de ore, locul de muncă se stabileşte individual de către de către salariat, cu anunţarea angajatorului;

zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat/fişei postului, nu mai putin de 8 ore.

Capitolul II
Modul de acordare a tichetelor de masă

1. Primara mun. Soroca este în drept să acorde salariaților din cadrul primăriei mun. Soroca o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.

2. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziţiei primarei mun. Soroca, cu menţionarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate (perioada în care angajatul execută nemijlocit obligaţiile sale de serviciu, în afară de peroada aflării în concediu de odihnă, concediu medical, deplasare de serviciu, degrevare de la serviciu şi zilele de repaus, sărbătoare anunţate lucrătoare) şi valorii totale a tichetelor acordate.

3. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.

4. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.

5. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depăşească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.

6. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfăşoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.

7. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.

8. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum şi pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.

9. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.

10. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de plată al salariatului.

11. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază după modelul declarației pe proprie răspundere stabilit de Ministerul Finanțelor (anexa nr. 7 la Ordinul Ministerului Finanţelor nr. 95/2018).

12. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.

13. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabileşte individual de către salariat prin

prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.

14. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.

15. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.

16. Comenzile de achiziţie de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conţin cel puţin numele şi codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

Capitolul III
CONDIȚIILE DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

1. Acordarea tichetelor de masă pentru salariaţii din cadrul Primăriei mun. Soroca se efectuează prin dispoziţia primarului mun. Soroca din contul alocaţiilor aprobate pentru cheltuielile la Cod eco 211310 (compensaţie pentru alimentaţie, Ordinul MF nr. 208 din 24.12.2015) în anul bugetar în curs.

2. Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va constitui 70 lei, conform art. 4 din Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă.

CONTRASEMNAT: NICOLAE LEŞAN,
SPECIALIST PRINCIPAL